|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор МАУ ДО «СШ «Альбатрос»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Ю. Першуков/  (приказ №\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2025 г.) |
|  |  |  |

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «АЛЬБАТРОС»**

**(МАУ ДО «СШ «Альбатрос»)**

**1. Общие положения**

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Альбатрос» (далее — Кодекс этики МАУ ДО «СШ «Альбатрос») разработан в разработан в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации, Уставом МАУ ДО «СШ «Альбатрос», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс этики представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос», независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МАУ ДО «СШ «Альбатрос», производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Целью Кодекса** этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно- нормативной основы поведения работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос», формирование нетерпимого отношения к коррупции.

**Кодекс этики служит** основой для формирования взаимоотношений в МАУ ДО «СШ «Альбатрос», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и МАУ ДО «СШ «Альбатрос».

**Кодекс этики призван** повысить эффективность выполнения работниками МАУ ДО «СШ «Альбатрос»своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Каждый работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МАУ ДО «СШ «Альбатрос» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Основные понятия**

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» — лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях;

- личная заинтересованность — возможность получения работником МАУ ДО «СШ «Альбатрос» в связи с исполнением должностях обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

- служебная информация — любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам МАУ ДО «СШ «Альбатрос», клиентов организации, деловых партнеров; конфликт интересов ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника МАУ ДО «СШ «Альбатрос» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностях обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника МАУ ДО «СШ «Альбатрос», с одной стороны, и правами и законными интересами МАУ ДО «СШ «Альбатрос», клиентов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловых партнеров МАУ ДО «СШ «Альбатрос», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам МАУ ДО «СШ «Альбатрос», клиентов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловых партнеров МАУ ДО «СШ «Альбатрос»;

- клиент МАУ ДО «СШ «Альбатрос» — юридическое или физическое лицо, которому в МАУ ДО «СШ «Альбатрос» оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

- деловой партнер физическое или юридическое лицо, с которым МАУ ДО «СШ «Альбатрос» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

**З. Основные принципы профессиональной этики работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос»**

Деятельность МАУ ДО «СШ «Альбатрос» и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность: МАУ ДО «СШ «Альбатрос», работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Кодексом;

- приоритет прав и законных интересов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», клиентов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловых партнеров МАУ ДО «СШ «Альбатрос»: работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» исходят из того, что права и законные интересы МАУ ДО «СШ «Альбатрос», клиентов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловых партнеров МАУ ДО «СШ «Альбатрос» ставятся выше личной заинтересованности работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос»;

-.профессионализм: МАУ ДО «СШ «Альбатрос» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос», в том числе путем проведения профессионального обучения.

- независимость: работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловых партнеров МАУ ДО «СШ «Альбатрос»;

- добросовестность: работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловым партнерам МАУ ДО «СШ «Альбатрос».

- информационная открытость: МАУ ДО «СШ «Альбатрос» осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- объективность и справедливое отношение: МАУ ДО «СШ «Альбатрос» обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам организации и деловым партнерам МАУ ДО «СШ «Альбатрос».

**4. Основные правила служебного поведения работников МАУ ДО «СШ «Альбатрос»**

Работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУ ДО «СШ «Альбатрос»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАУ ДО «СШ «Альбатрос»;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий данных МАУ ДО «СШ «Альбатрос»;

- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, существенных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами и деловыми партнерами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

- соблюдать права клиентов МАУ ДО «СШ «Альбатрос», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МАУ ДО «СШ «Альбатрос», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации организации, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров организации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ ДО «СШ «Альбатрос», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

- работники МАУ ДО «СШ «Альбатрос» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- внешний вид работника МАУ ДО «СШ «Альбатрос» при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам МАУ ДО «СШ «Альбатрос», деловым партнерам МАУ ДО «СШ «Альбатрос», соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос», наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**5. Требования к антикоррупционному поведению работников.**

Работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос» обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Работнику МАУ ДО «СШ «Альбатрос» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником МАУ ДО «СШ «Альбатрос» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью МАУ ДО «СШ «Альбатрос» и передаются работником по акту в МАУ ДО «СШ «Альбатрос» в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

**6. Обращение со служебной информацией**

Работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник МАУ ДО «СШ «Альбатрос» вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**7. Ответственность за нарушение положений**

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или МАУ ДО «СШ «Альбатрос».

4.2. Соблюдение работниками МАУ ДО «СШ «Альбатрос» положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.